



Почему люди уходят: актуальные изменения в системе нематериальной мотивации

Что влияет на решение уйти из компании?

В чем причина увольнения на разных этапах жизни сотрудника в компании?

Как влиять на мотивированность, вовлеченность, лояльность?

Какие изменения важны в системе нематериальной мотивации?



**СИБИРСКИЙ
коуч-центр**

Овечко Юлия

@ OvechkoCoach

- бизнес-тренер 18 000 часов практики
- специалист по развитию эмоционального интеллекта
- преподаватель Президентской программы подготовки управленческих кадров
- специалист по построению систем обучения и оценки персонала
- бизнес-коуч РСС ICF, ментор
- специалист по оценке компетенций
- методист международных программ обучения
- соучредитель ООО «Сибирский коуч-центр»



**СИБИРСКИЙ
коуч-центр**



Система управления

стратегия

контроль

организация

обучение

мотивация

Причины увольнений

Отношение с руководителем

Отсутствие карьерного роста

Атмосфера в коллективе

Неинтересные задачи

Постоянные изменения

Другие ценности

Неудобный график

Не принимают идеи



Разные этапы жизни сотрудника в компании

Первое знакомство

Стажировка

Первые результаты

Адаптация

Самостоятельная работа

Работа над качеством

Управление изменениями

Профессионализм



Мотивация

Действие

Продукт

Результат

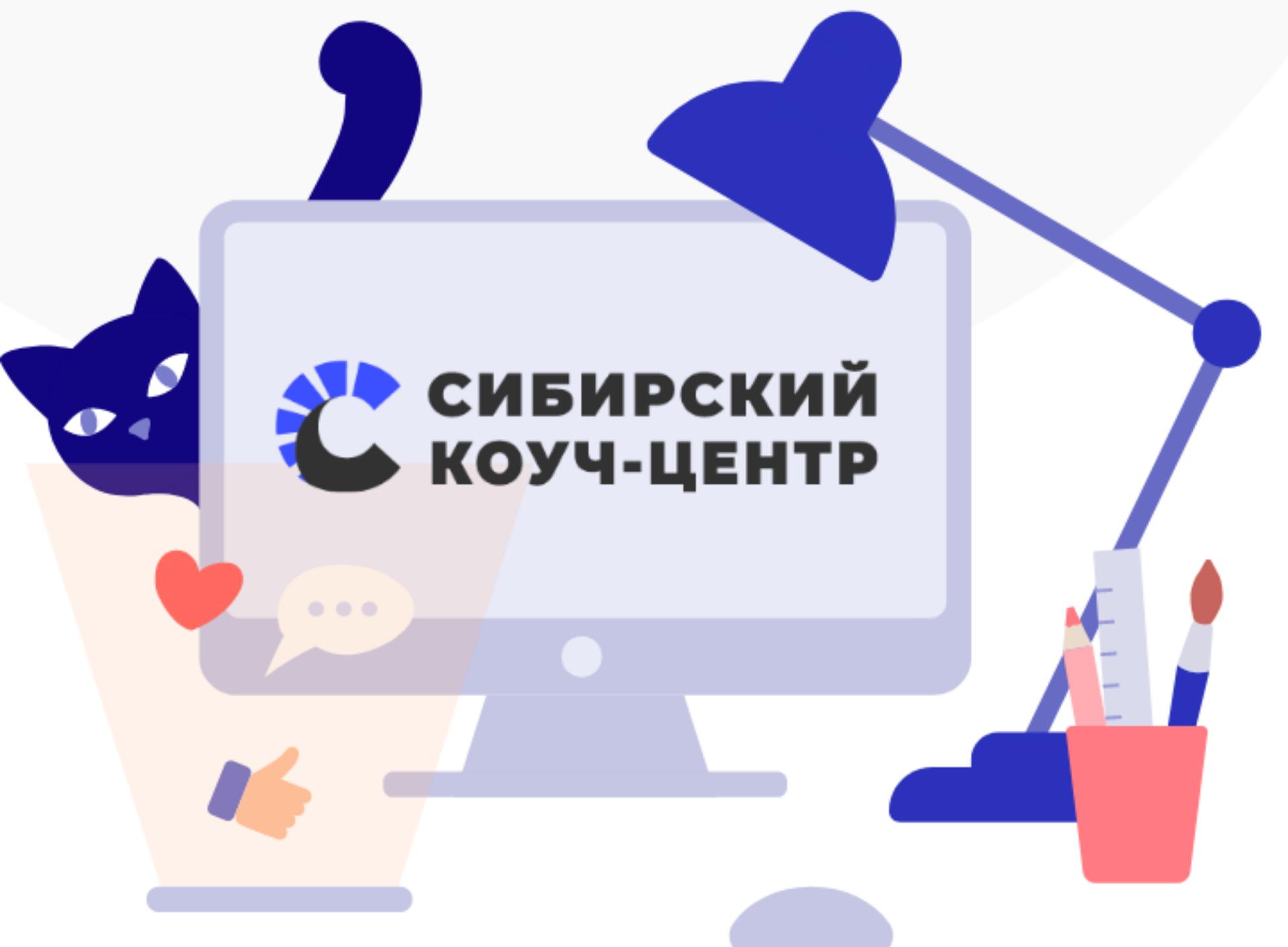
Цель

Эффект

- Мотивированность
- Вовлеченность
- Лояльность

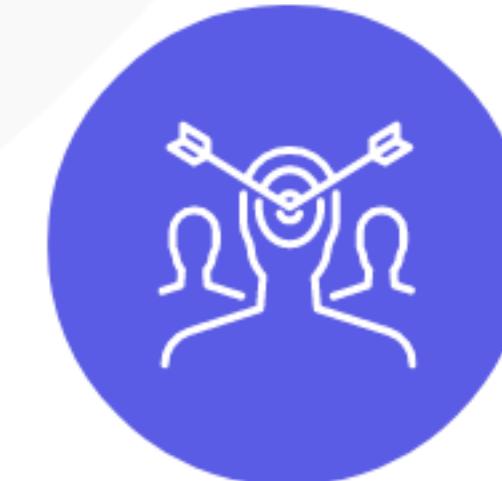
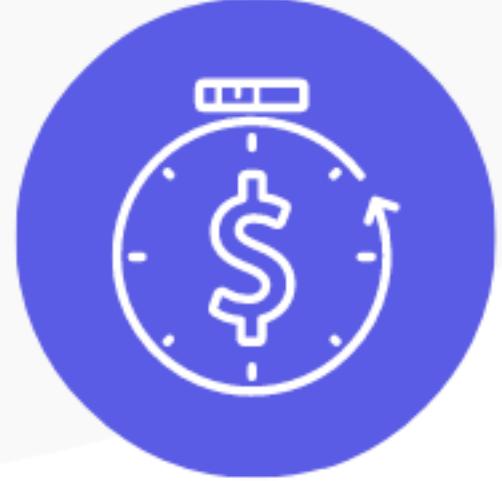


Изменения в системе мотивации



- Доодаптация сотрудников
- Изменение оперативного управления
- Развитие командности
- Культура профессионализма
- Работа над профессиональным здоровьем
- Вовлечение в стратегические задачи
- Горизонтальное развитие
- Корпоративные правила коммуникации
- Проектное управление

Все начинается с малого



Ты сделал?

Почему не успел?

Это плохо!

Хочу, чтобы ты..

Давайте...

Приходите, обсудим...

Молодец!

Нужно сделать...

Правильно!



СИБИРСКИЙ
КОУЧ-ЦЕНТР

● С чем уходите?



Что стало полезным для вас?

Что захотели сделать?

Что дальше намерены делать?

Для вас:
статья "Адаптация сотрудников"
доступ к видеозаписям #100тем

